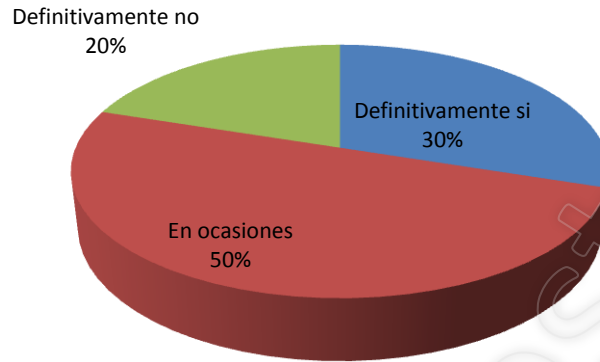
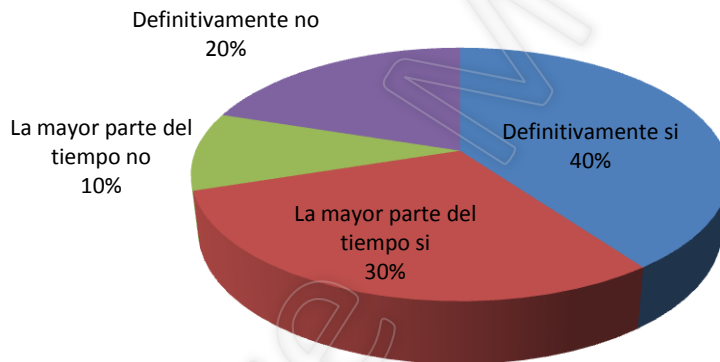


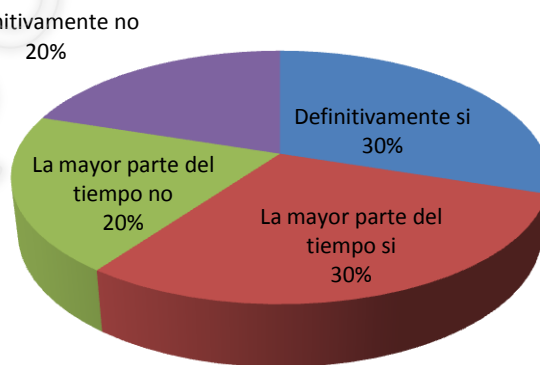
**Confias plenamente en tus compañeros de trabajo**



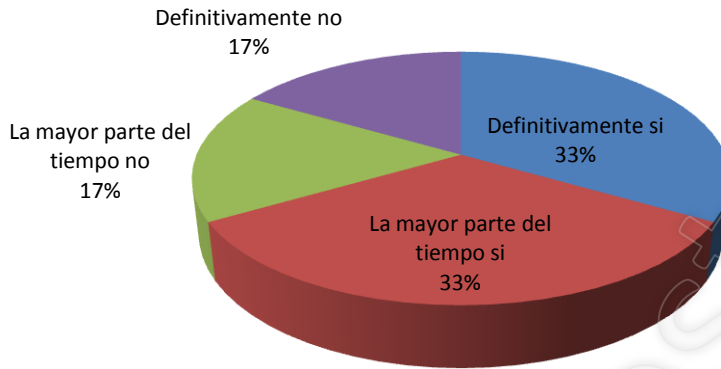
**Los miembros del equipo son técnicamente capaces de hacer lo que hacen**



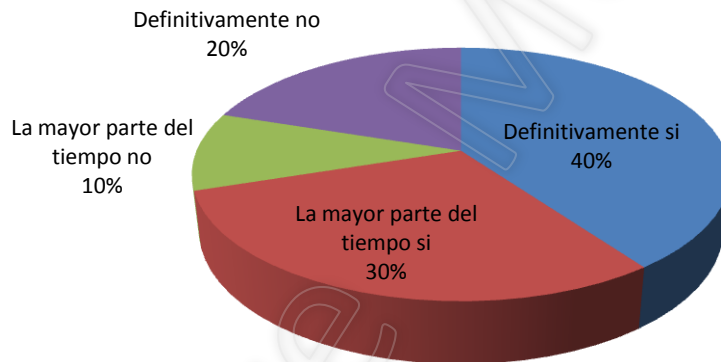
**Tus compañeros de trabajo aceptan la responsabilidad de sus actos**



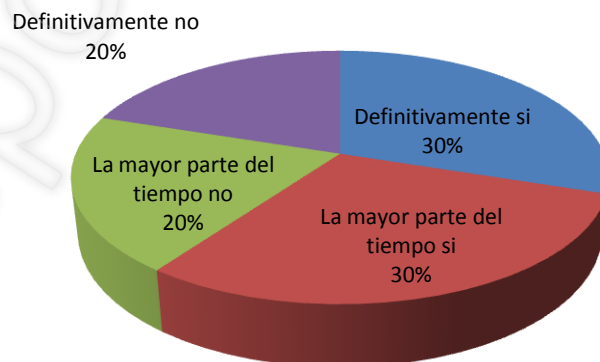
**Cuando tienes un problema sabes a quien dirigirte**



**Tu jefe fomenta el trabajo en equipo**

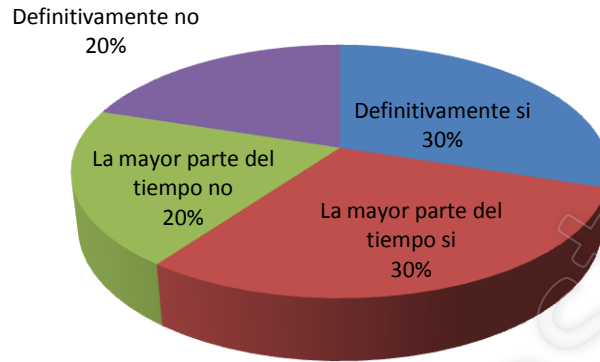


**La organización fomenta el trabajo en equipo**

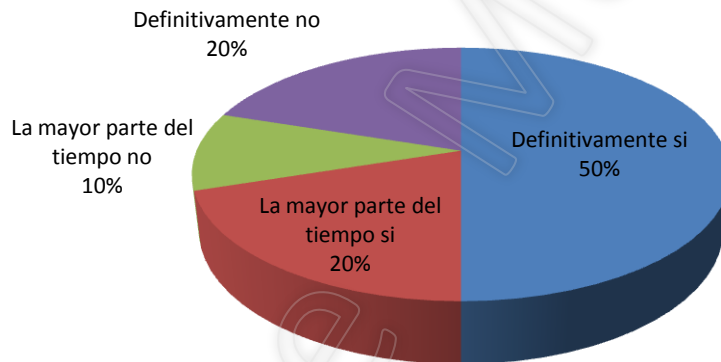


Trabajo en equipo

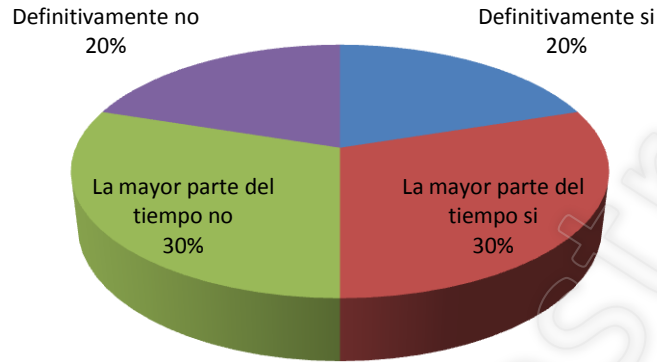
### Se cumplen los acuerdos en tu organización



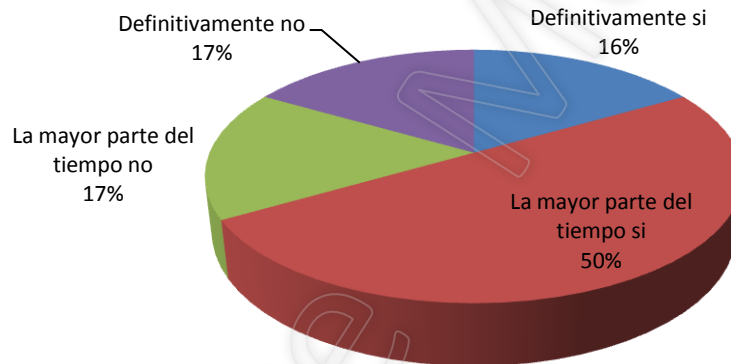
### Tus objetivos están alineados con los de la organización



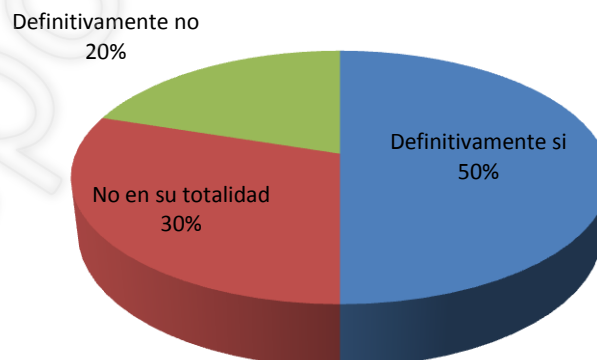
### Conoces plenamente los resultados de la empresa



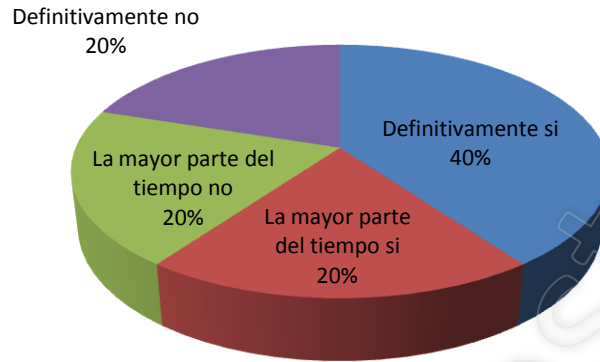
### Conoces plenamente los resultados de tu área o departamento



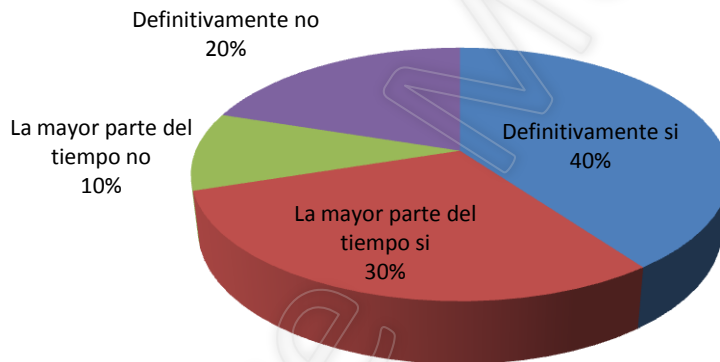
### Conoces la visión de la organización



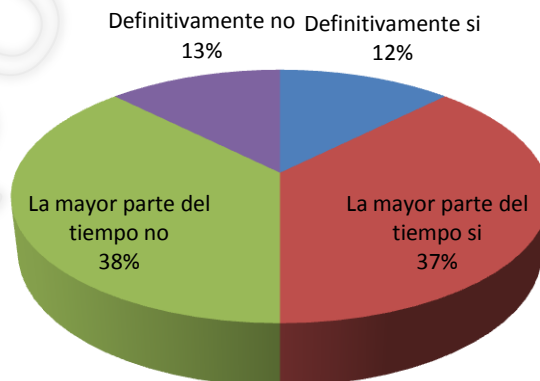
**Tu jefe te escucha y toma en cuenta tus opiniones**



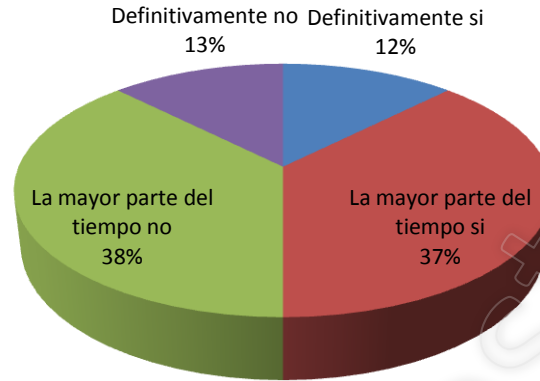
**Los esfuerzos realizados van encaminados al logro de la visión**



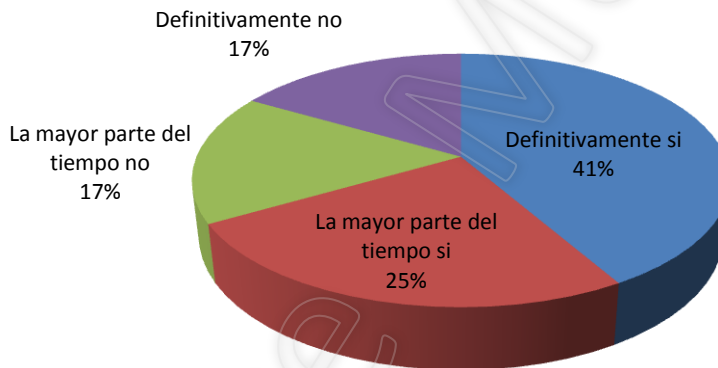
**Conoces los resultados de los otros departamentos de la organización**



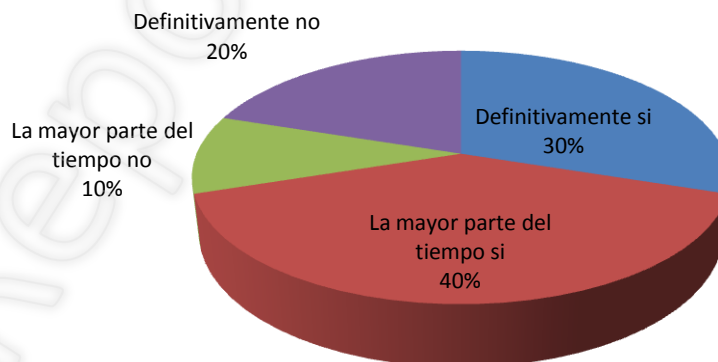
**Conoces lo que otras áreas esperan de tu departamento**



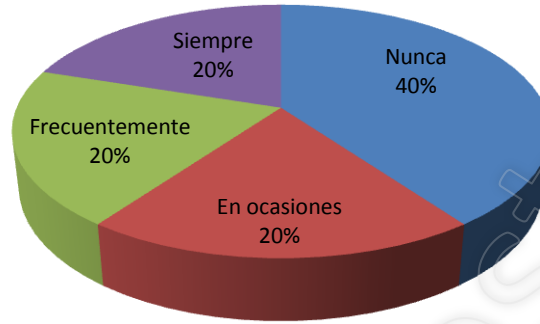
**Conoces el principal objetivo de tu departamento**



**Las expectativas e instrucciones de tu jefe son comunicadas claramente**



**El comunicar abiertamente tu opinión puede generar represalias**

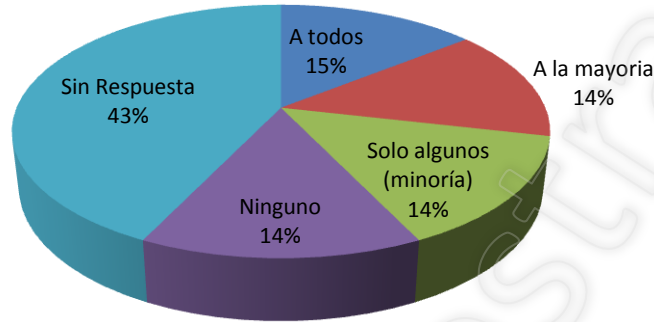


Reporte Muestra

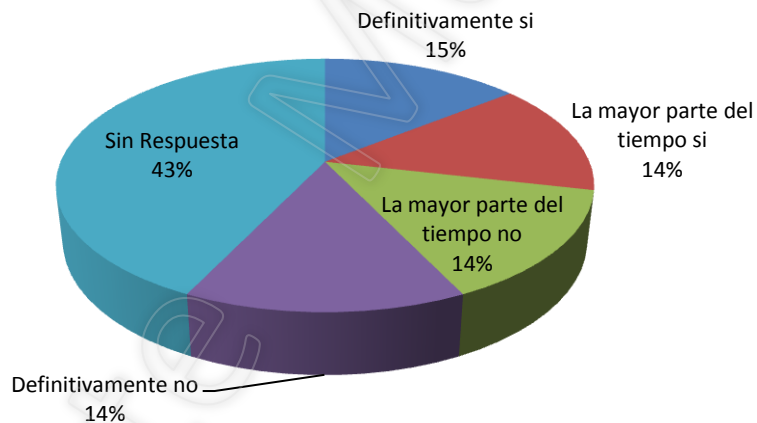


Para Líderes

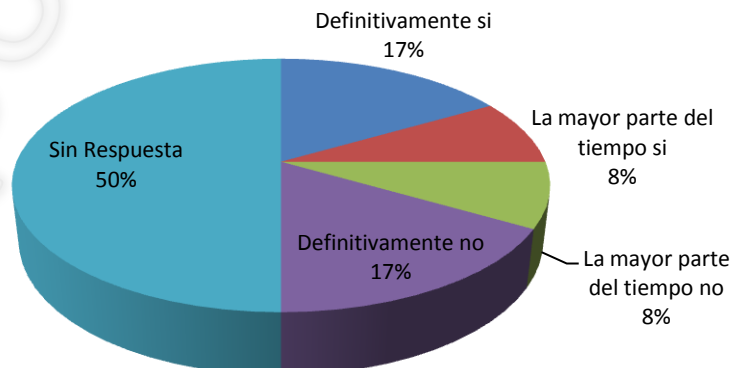
**Si tuvieras que formar de nuevo a tu equipo, contratarías a los mismos integrantes**



**Confías en las decisiones que toma tu equipo de trabajo**

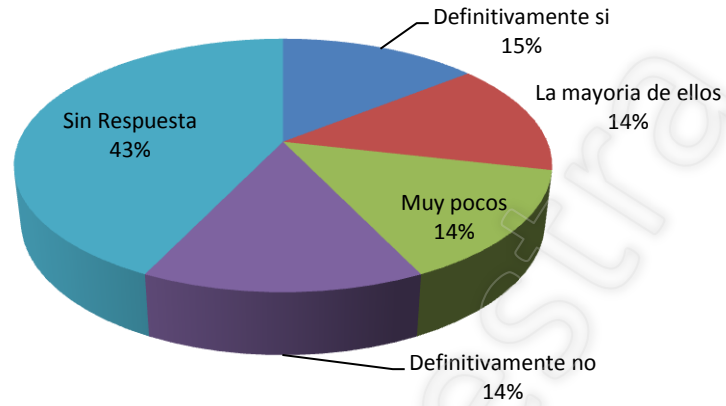


**Cuando delegas una actividad, confías plenamente en que se lleve a cabo**



Copyright PAV Consulting LLC

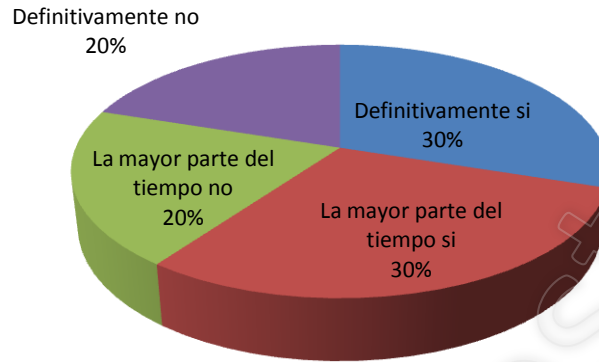
**Mis colaboradores (gente que me reporta) tienen las competencias necesarias para ocupar sus puestos**



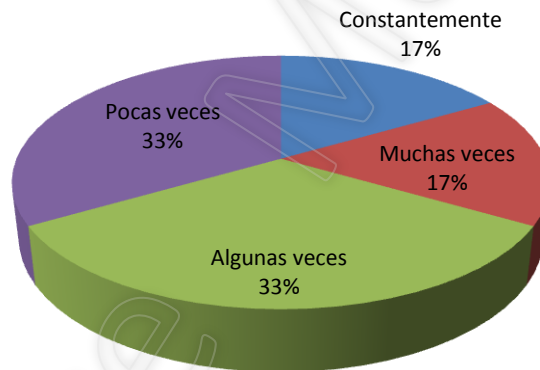
Para Líderes

Reporte Muestra

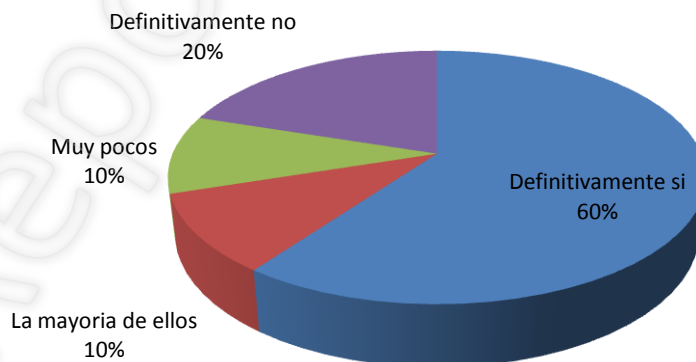
### Trabajas en lo que te gusta



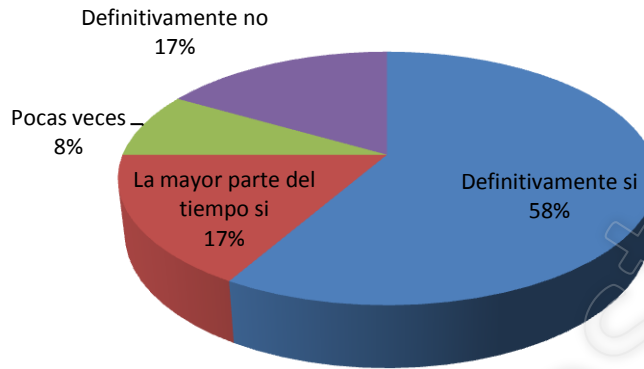
### En el ultimo año has pensado en cambiarte de empleo



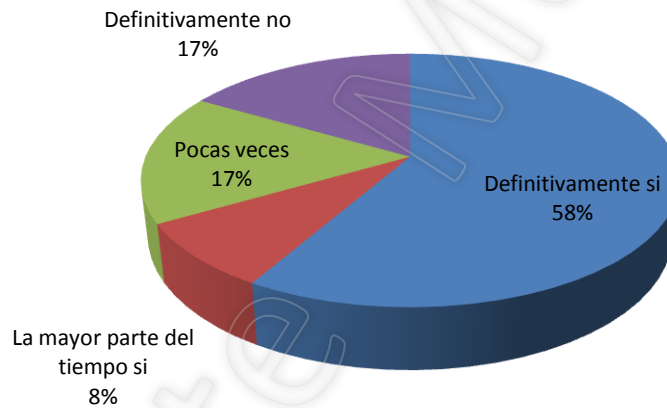
### Todos en tu área o departamento tienen "la camiseta puesta"



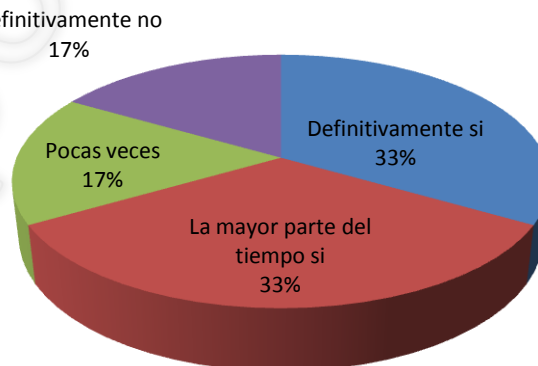
**Tienes puesta la camiseta de la empresa**



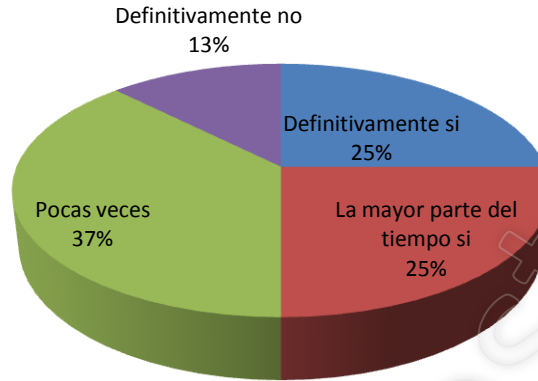
**Te sientes orgulloso de trabajar en tu empresa**



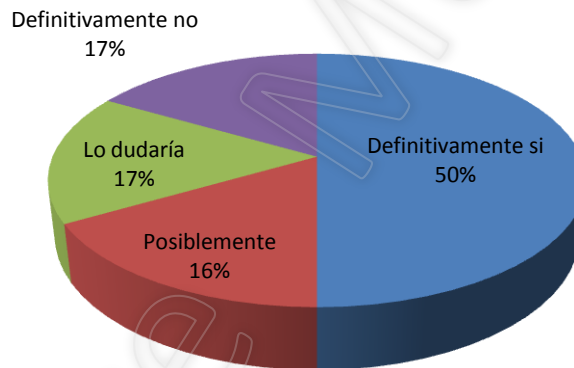
**Contribuyes a incrementar la rentabilidad en la organización**



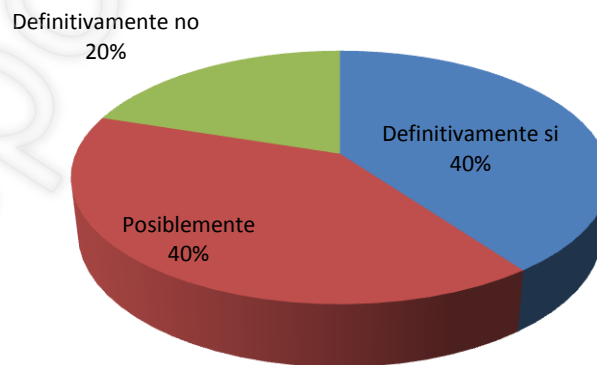
**Contribuyes a incrementar la participación del mercado en cuando menos un producto**



**Recomendarías esta empresa para trabajar**

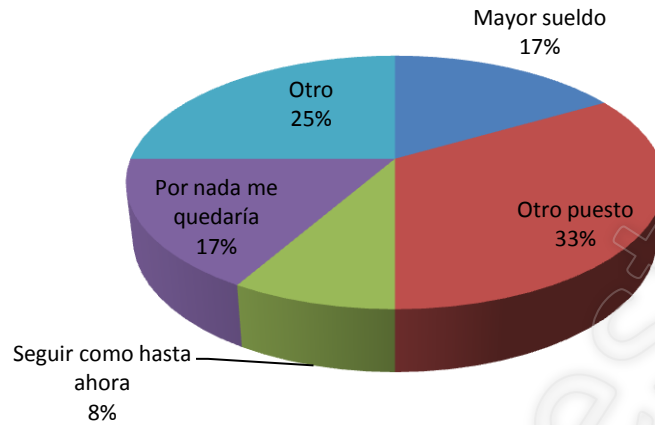


**Dentro de 3 años, te gustaría seguir trabajando en esta empresa**

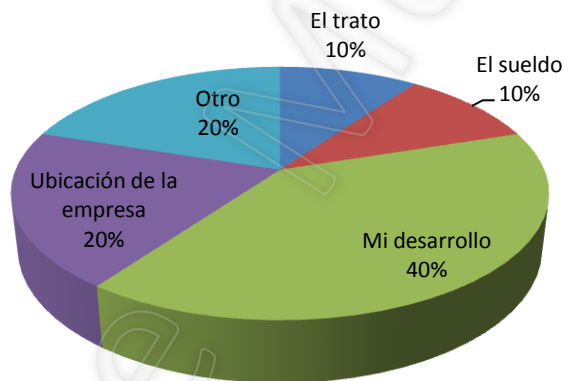


Compromiso

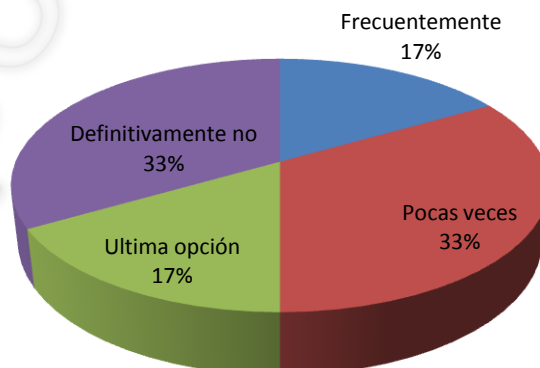
**Primordialmente qué es lo que te haría quedarte en la empresa (no pensar en irte)**



**Primordialmente qué te haría cambiar de empleo**

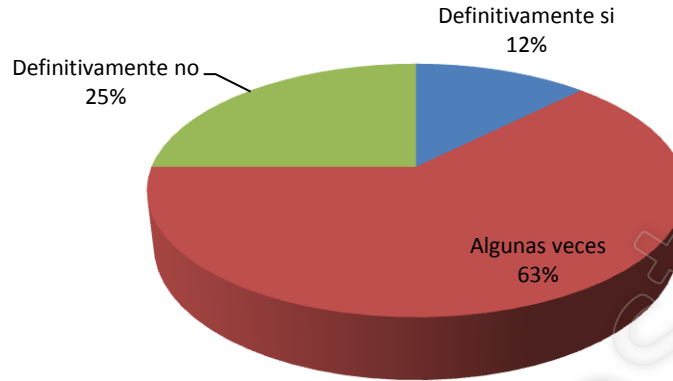


**Utilizas o compras los productos de la competencia**

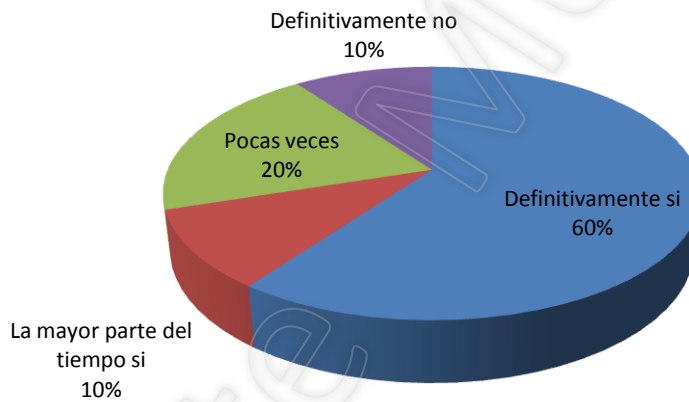


Compromiso

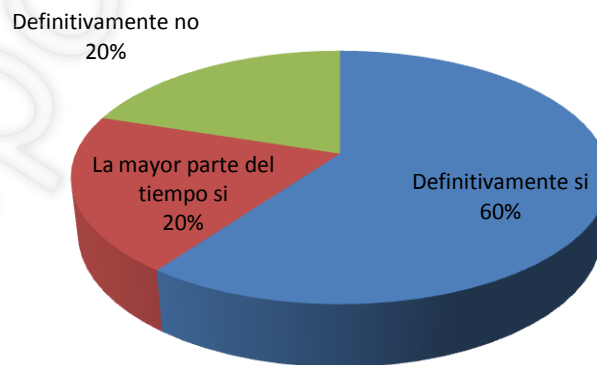
### En el ultimo año, has tenido miedo de perder tu trabajo



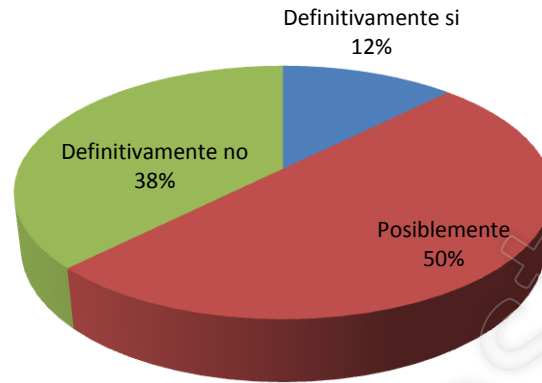
### Recomiendas el uso de los productos de tu compañía



### Te motiva contribuir con los cambios en la organización



**Si tuvieras acciones de la empresa, darías mejores resultados**



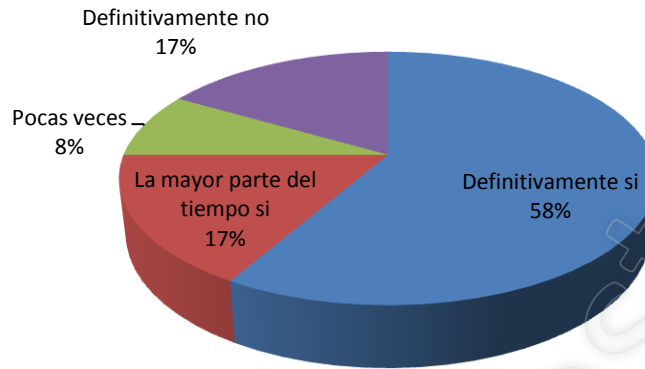
Compromiso

Reporte Muestra

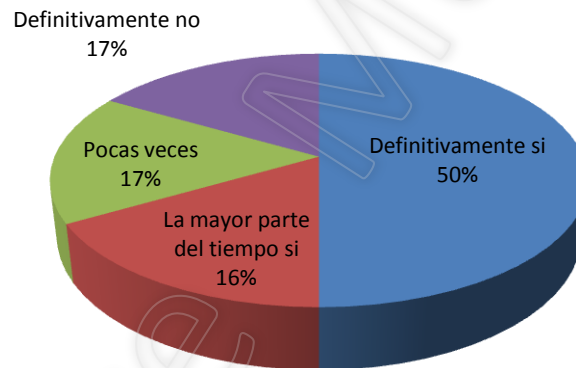


Enfoque al cliente

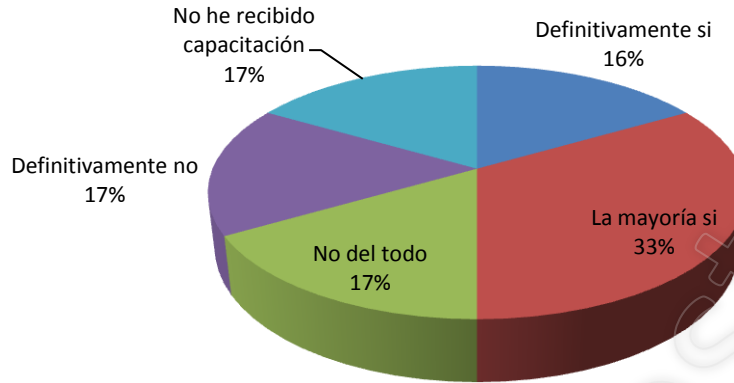
**Los procesos de trabajo están encaminados al logro de la satisfacción del cliente**



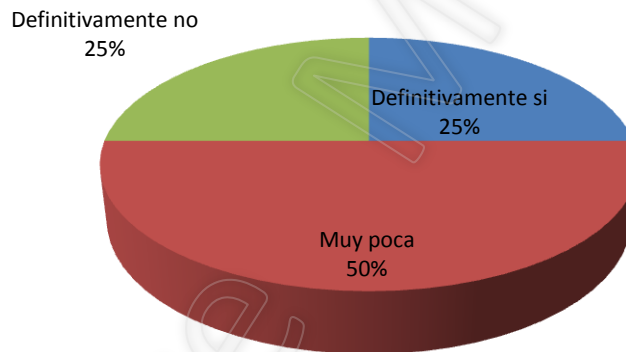
**En tu departamento o área todos tienen un enfoque al cliente**



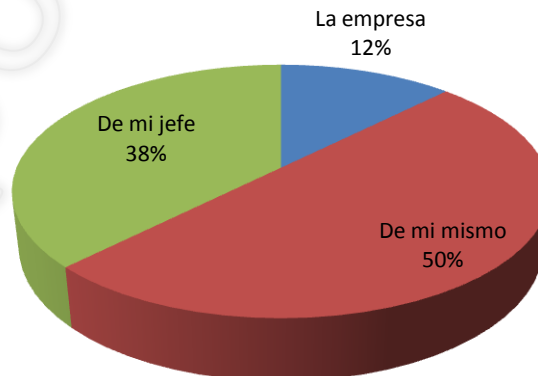
**La capacitación que has recibido este año ha sido de utilidad**

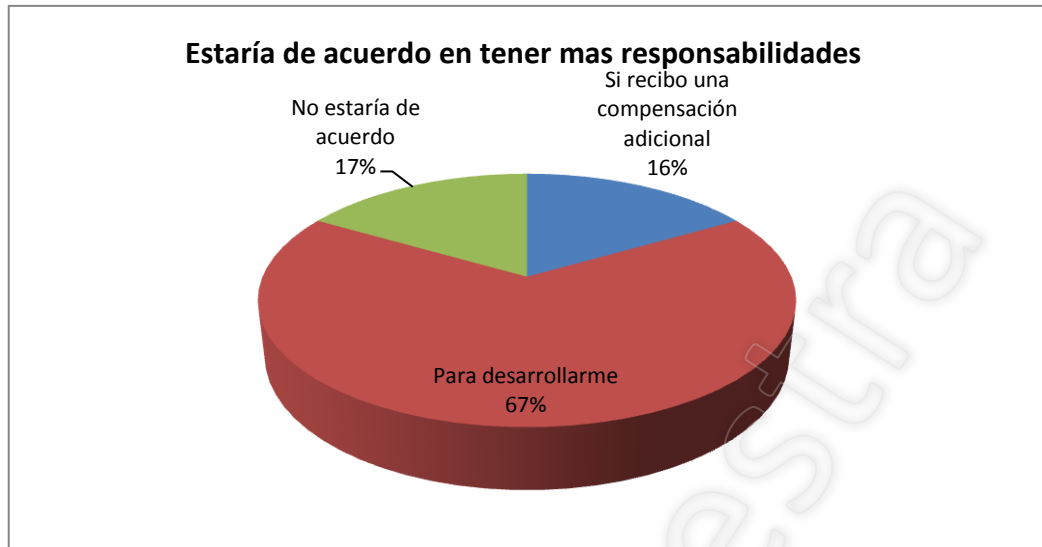


**Adicional a la de la empresa tu has buscado capacitación por tu cuenta**



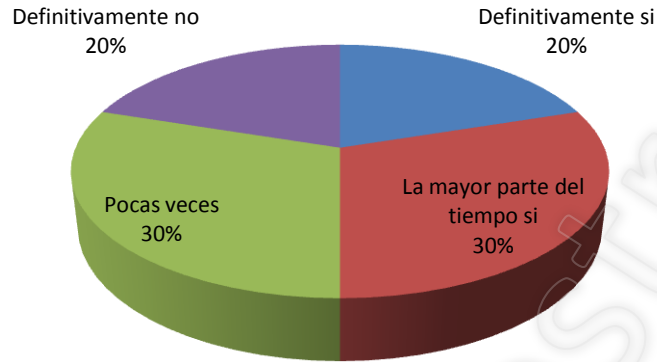
**Mi desarrollo en la organización depende primordialmente de**



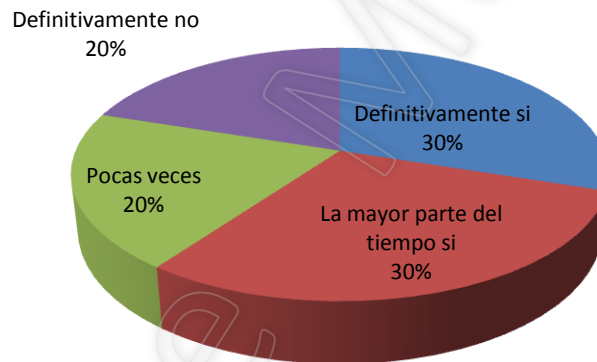


Reconocimiento

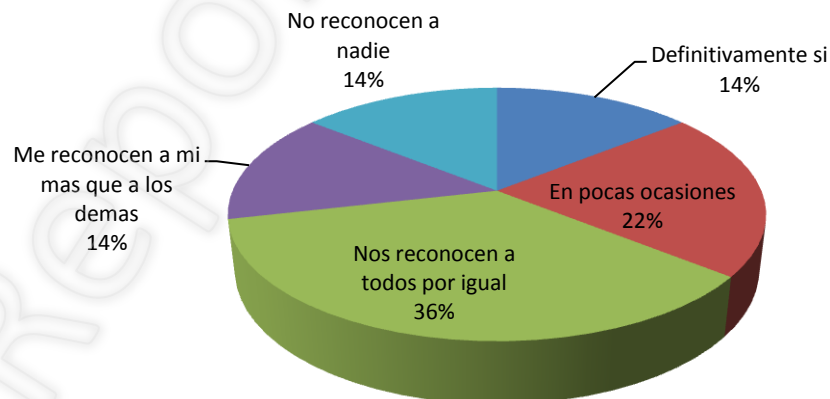
**Te sientes reconocido en tu trabajo**



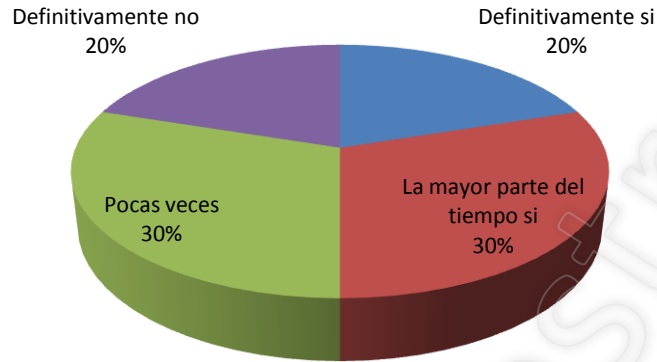
**Reconoces el trabajo de tus compañeros**



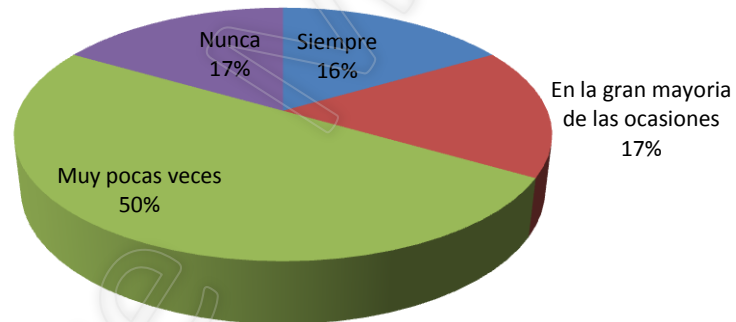
**Reconocen mas a otros que a ti en el trabajo**



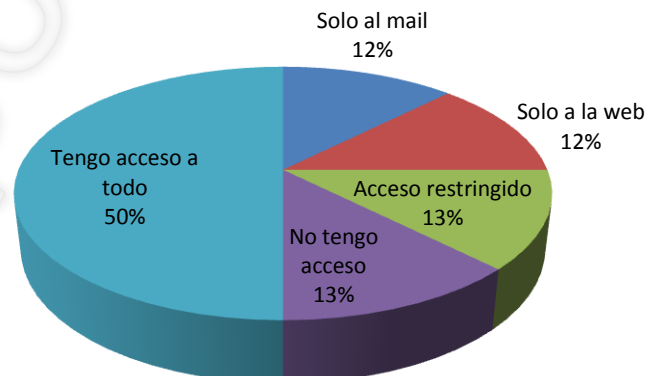
**Los tiempos se respetan en la juntas de trabajo**



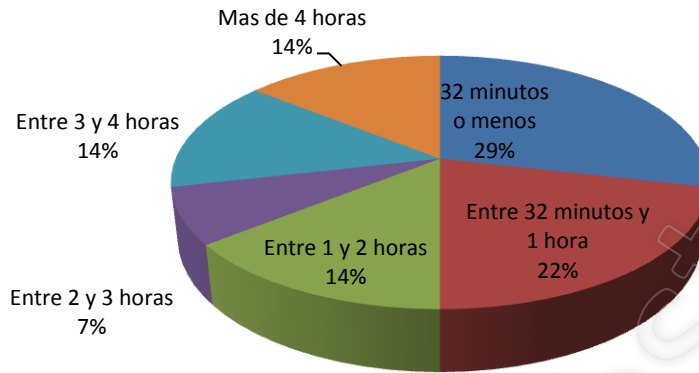
**Se logran los objetivos en las juntas de trabajo**



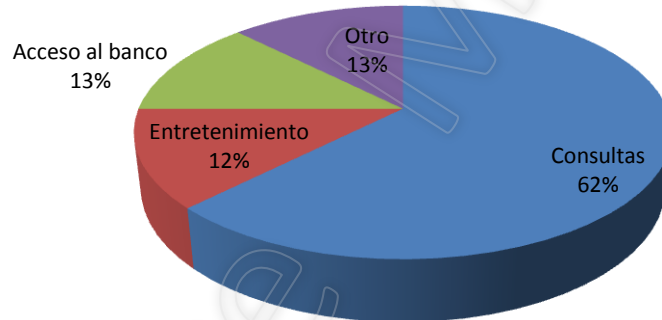
**En tu lugar de trabajo cuentas con acceso a internet**



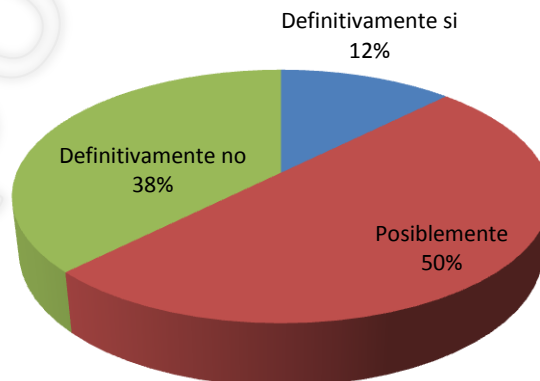
**Cuanto tiempo en la oficina le dedicas a internet para cosas personales**



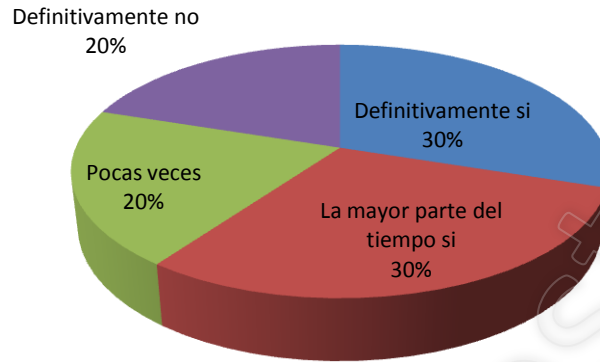
**Cuando usas el internet (web) en la oficina, principalmente lo usas para**



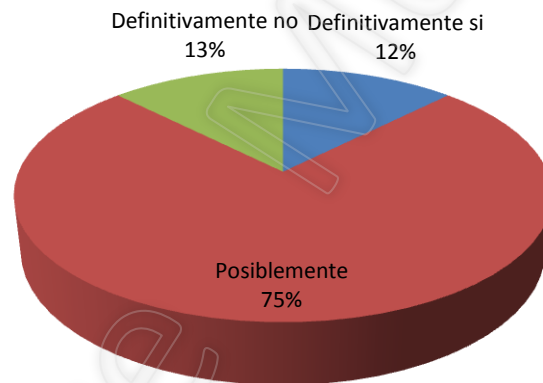
**Si tuvieras acciones de la empresa, darías mejores resultados**



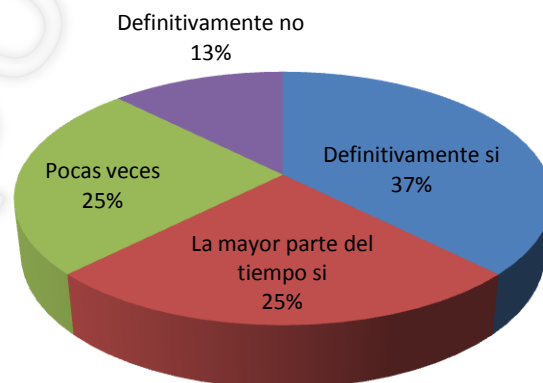
**Los objetivos que se te ponen son clara y objetivamente medibles**



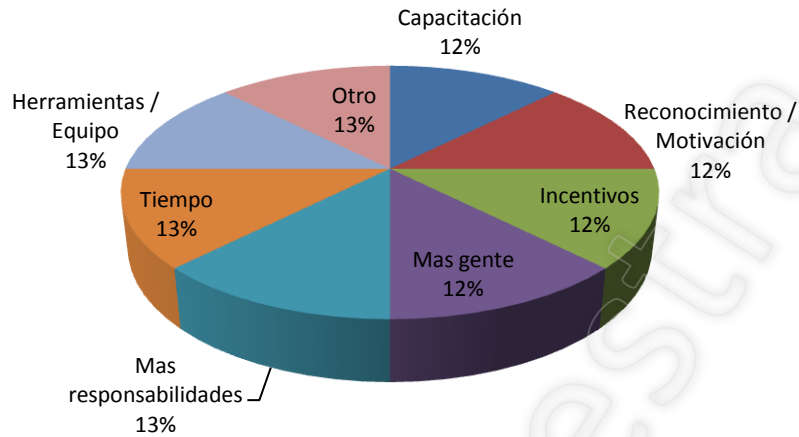
**Tienes la solución a algún problema serio que tenga la organización**



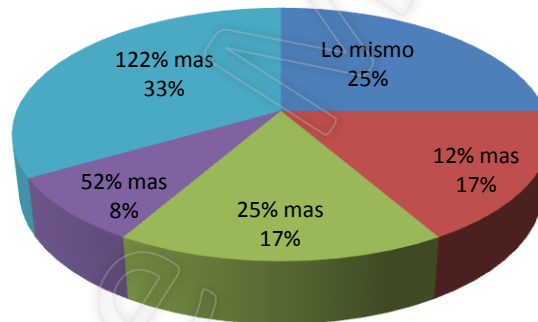
**Los ahorros en la organización están bien enfocados**



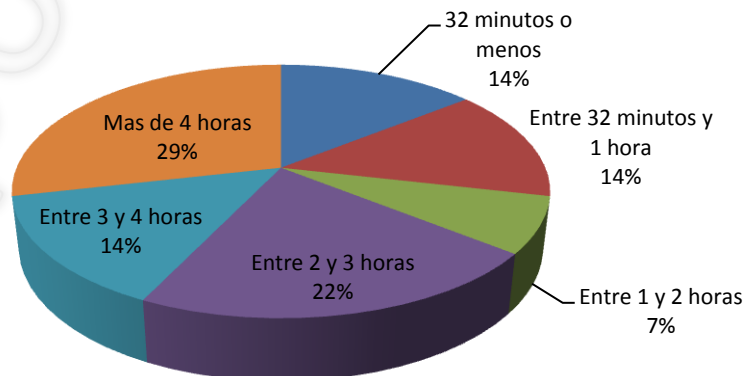
**Que necesitas para dar mejores resultados**



**Con las condiciones ideales, podrías rendir**



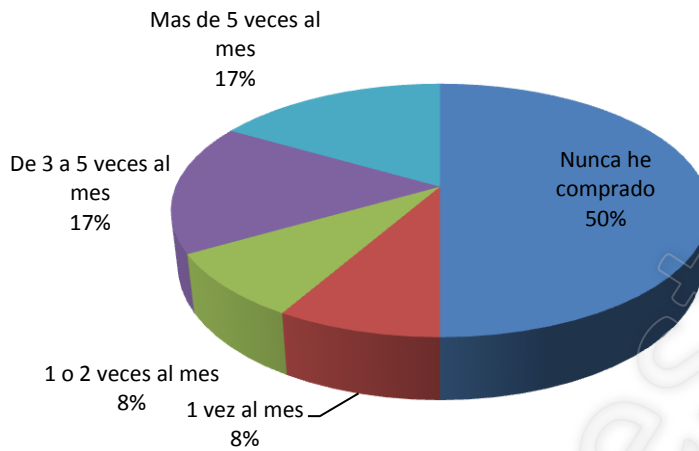
**Cuanto tiempo al día le dedicas al traslado de tu casa a la oficina (ida y vuelta)**



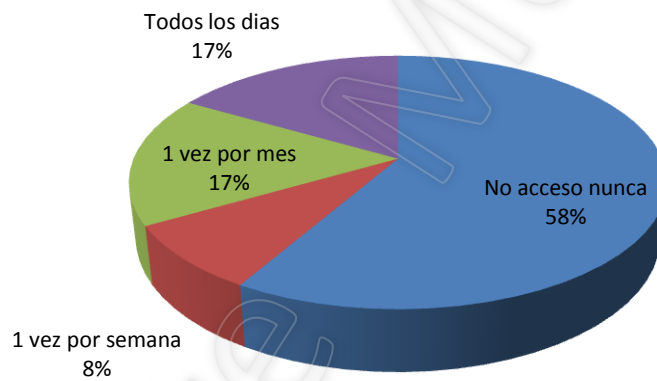


Productividad

### Cada cuanto realizas una compra por internet?



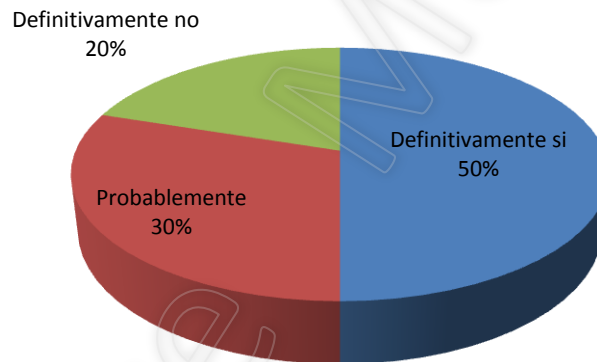
### Cada cuanto accesas a una red Social (Facebook, Hi5, etc)?



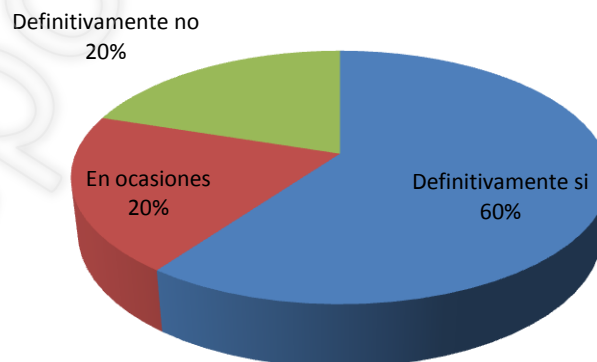
**¿Qué esperas de tu jefe?**



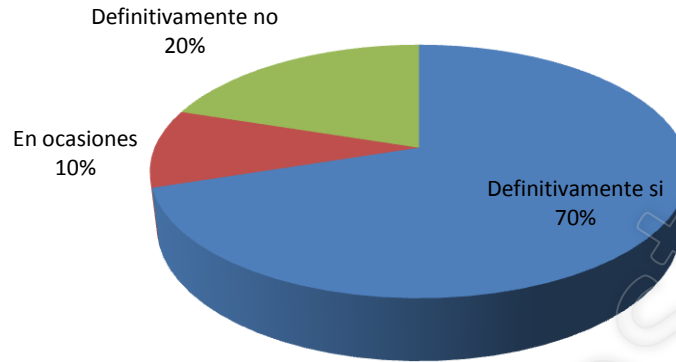
**Si tuvieras una empresa y necesitaras de alguien que esté a cargo de un área o departamento, ¿Contratarías a tu jefe?**



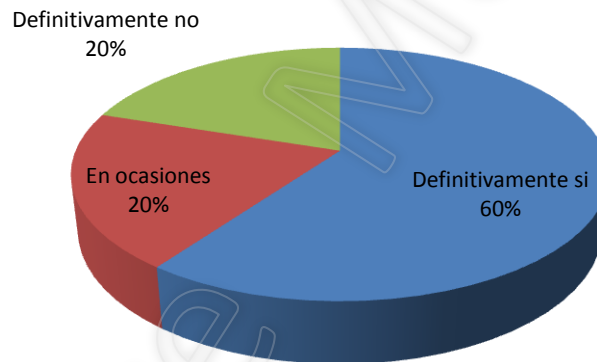
**Confías en las decisiones que toma tu jefe**



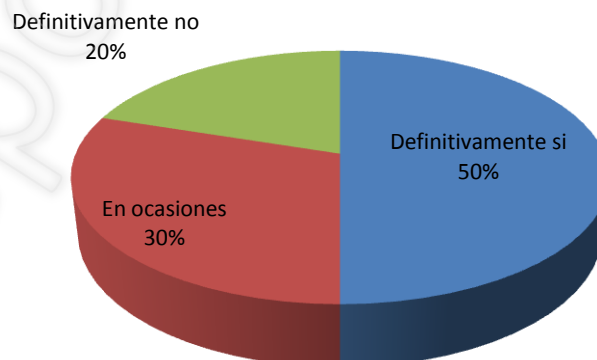
**Tu jefe, ¿tiene una visión clara de hacia donde se dirige la compañía?**



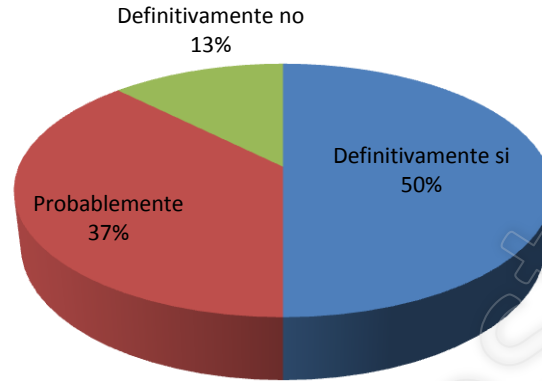
**El equipo directivo comparte la visión de la compañía**



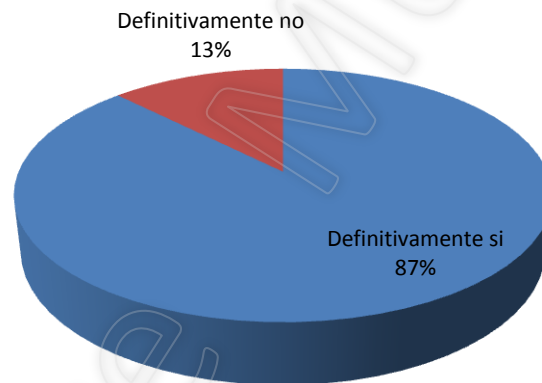
**La presencia de tu jefe es una ayuda útil para el equipo**



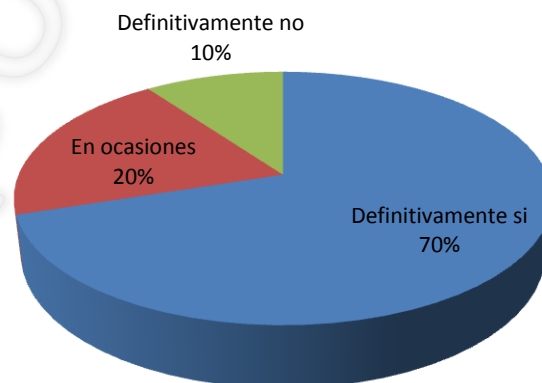
### Necesitas de motivadores para hacer bien tu trabajo



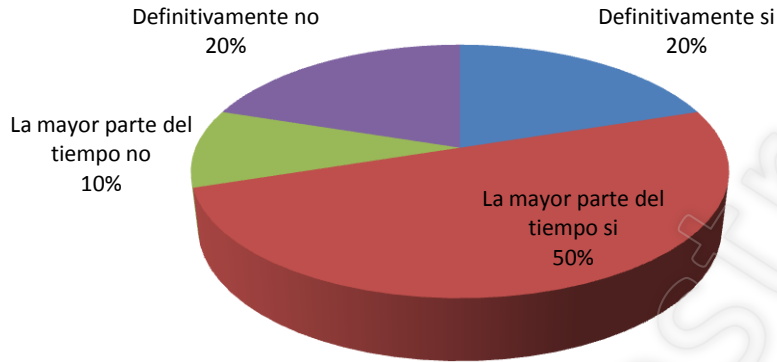
### Cuando te brindan aliento, logras mejores resultados



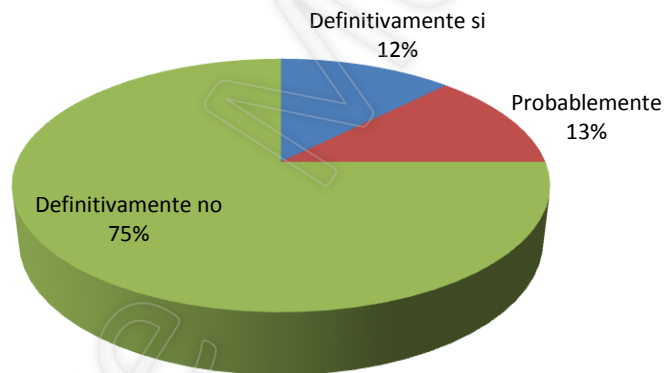
### Consideras a tu jefe como una persona competente en lo que hace



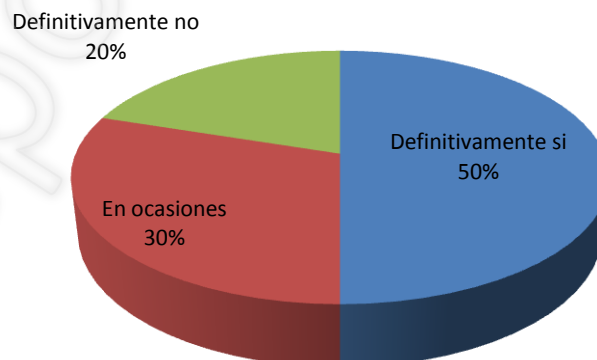
**Estas de acuerdo en cómo se dirige a la organización**



**Si tuvieras un jefe diferente, lograrías mejores resultados**

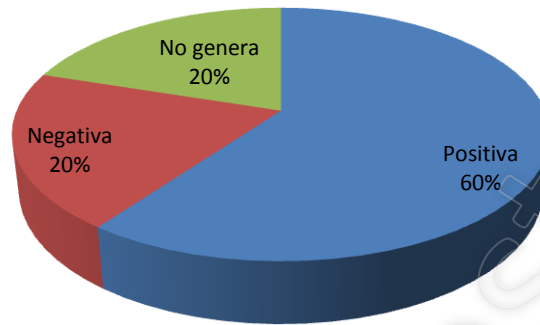


**Tu jefe valora tu trabajo**

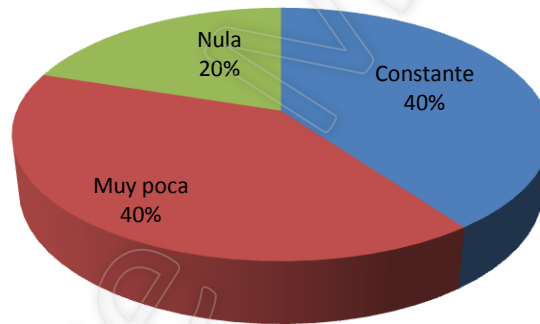


Liderazgo

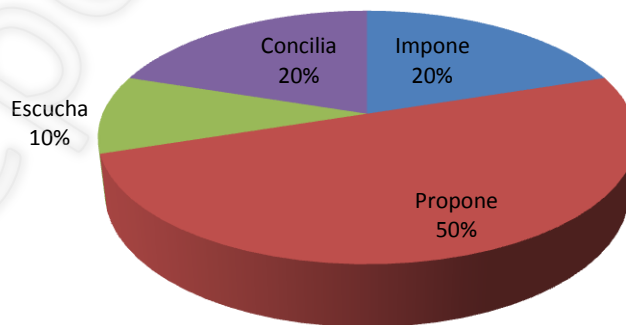
**Tu jefe genera presión**



**La retroalimentación que te da tu jefe es**

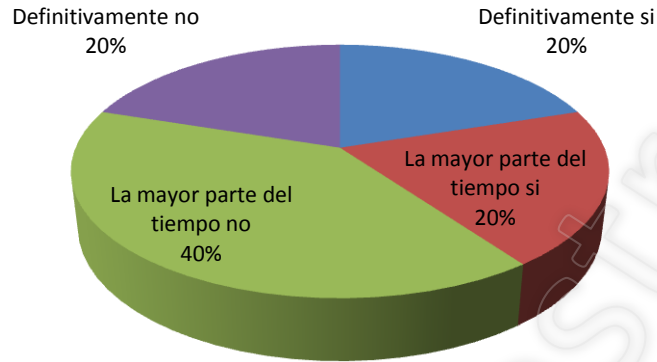


**Tu jefe predominantemente**

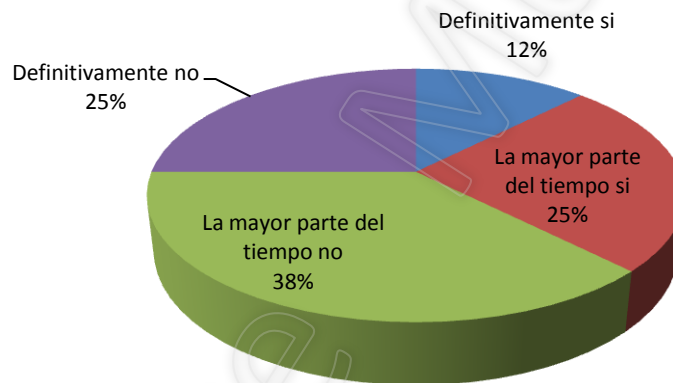


Copyright PAV Consulting LLC

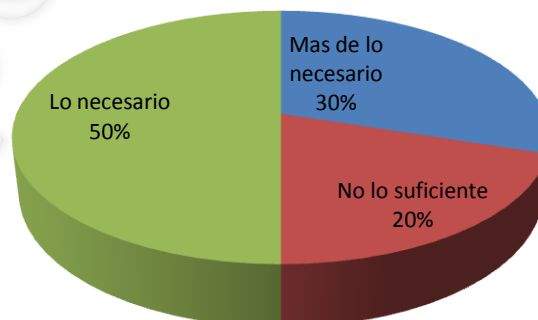
**Conoces la opinión que tus compañeros tienen de ti**



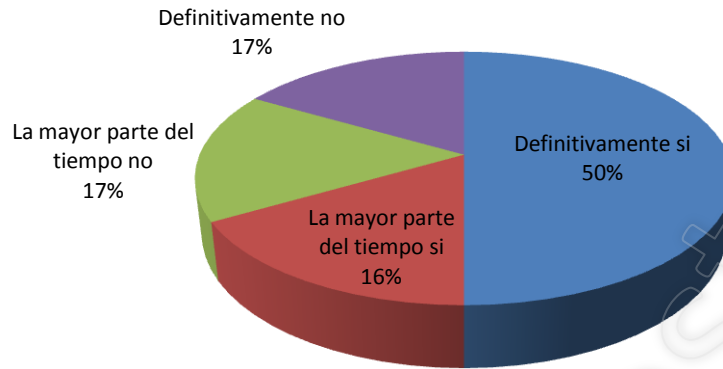
**Conoces la opinión que tus colaboradores tienen de ti**



**Tu jefe te involucra en la toma de decisiones**



**Tu jefe acepta la responsabilidad de sus actos y decisiones**

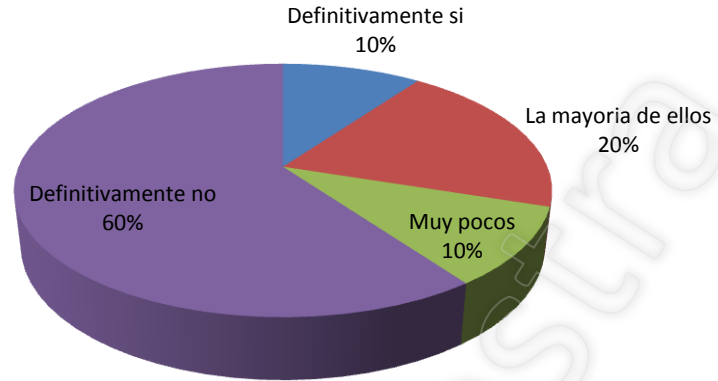


Liderazgo

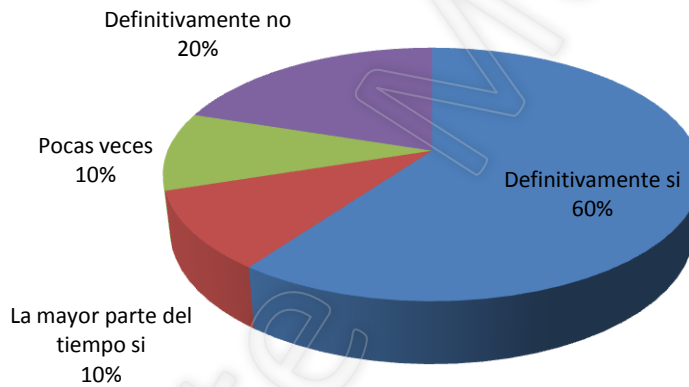
Reporte Muestra



**Conoces a alguien en la empresa que no se comporte de forma ética?**



**La compañía siempre se comporta de forma ética?**



Ética

